

POROČILO O USPEŠNOSTI TRAJNOSTNEGA DELOVANJA 2024

Belinka Perkemija d.o.o.



belinka perkemija



VSEBINA

O PODJETJU BELINKA PERKEMIJA d.o.o.	5
VZPOSTAVITEV TRAJNOSTNEGA DELOVANJA IN ODGOVORNE OSEBE	9
Emisije obsega 1 in obsega 2	10
Poraba energije	11
Voda	14
Odpadki	14
Onesnaženost zraka	14
ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA PRI DELU	15
KREPITEV DRUŽBE	17
Trajnostna nabava	17
Družbena odgovornost	18
USTVARJANJE TRAJNOSTNE VREDNOSTI Z ZNANJEM, KOMPETENCAMI IN TALENTOM	19
Zaposleni	20
Raznolikost	20
Usposabljanje in izobraževanje	20
Kolektivna pogajanja in socialni dialog	21
Raziskave in razvoj ter inovacije	21
KREPITEV KORPORATIVNE INTEGRITETE	23



O PODJETJU BELINKA PERKEMIJA d.o.o.

Podjetje Belinka Perkemija d.o.o., s sedežem v Ljubljani, zaposluje okoli 72 ljudi. Belinka Perkemija ima dolgo in bogato zgodovino, ki sega v leto 1948. Proizvodne kapacitete Belinke so v petdesetih in šestdesetih letih prejšnjega stoletja rasle sočasno s povečanimi potrebami trga po vodikovem peroksidu. To je vplivalo na uspeh podjetja, ki ga danes nadaljuje s široko ponudbo okolju prijaznih izdelkov za različne industrijske panoge. S svojo hitro in fleksibilno proizvodnjo, zanesljivo logistiko ter izjemno, profesionalno, tehnično podporo je podjetje postalo največji proizvajalec natrijevega perborata na svetu in eno izmed le 8 evropskih proizvajalcev vodikovega peroksida. Od leta 2014 je Belinka Perkemija pomembna članica skupine KANSAL HELIOS.

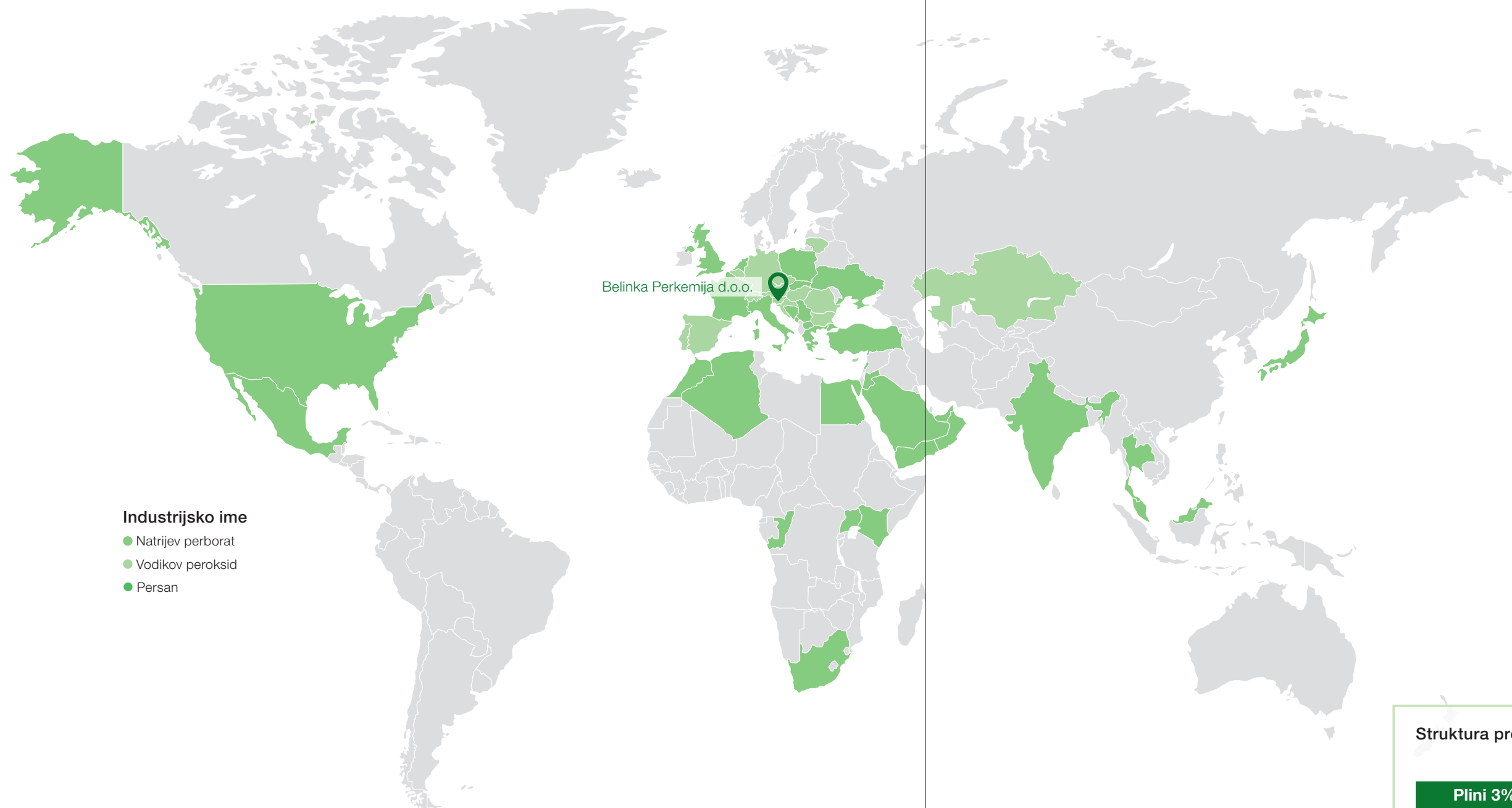
KANSAL HELIOS je del skupine KANSAL PAINT, vodilnega svetovnega proizvajalca barv in premazov, ki s proizvodnjo, distribucijo in prodajo oskrbuje kupce po vsem svetu.

Poslanstvo podjetja KANSAL PAINT je prispevati h strankam in družbi s trajnostno uporabo vrhunske tehnologije, z inovativnimi izdelki in storitvami ter kompetentno delovno silo, zgrajeno na temeljih osredotočenosti na stranke, integritete in spoštovanja vseh deležnikov. To poslanstvo se odraža tudi v temeljnih vrednotah Belinke Perkemije.

Podjetje se zaveda, da so ljudje danes veliko bolj odgovorni do okolja kot v preteklosti, še posebej v luči podnebnih sprememb. Stremimo k razvoju trajnostnih produktov z visoko dodano vrednostjo na osnovi vodikovega peroksida. Prizadevamo si za razvoj inovativnih tehnologij, ki postavljajo okolje na prvo mesto in rešujejo problematiko ogljičnega odtisa. Naša prizadevanja za trajnostni razvoj se odražajo v naših izdelkih in praksah. Pri iskanju najboljših rešitev za potrebe trga sodelujemo z znanstvenimi institucijami in podjetji, s katerimi uspešno sodelujemo na domačih in mednarodnih razpisih.

Globalna prisotnost z našimi izdelki

Belinka Perkemija prodaja v 48 držav po svetu



Industrijsko ime

- Natrijev perborat
- Vodikov peroksid
- Persan

Prodajna uspešnost

Belinka Perkemija je v letu 2024 dosegla 19,098 milijona evrov prihodkov od prodaje, EBITDA 3,451 milijona evrov. Vrednost prodaje se je tako v letu 2024 znižala za 10% kot v predhodnem letu, kar je posledica vpliva cen energentov in vhodnih surovin, zaradi česar smo bili primorani prilagoditi tudi prodajne cene. Količinska prodaja se je v primerjavi s preteklim letom zmanjšala za 20 %, pri čemer je bil glavni razlog upad porabe oz. zaloge pri distributerju natrijevega perborata v naftni industriji. Pri vodikovem peroksidu smo se soočali z viškom blaga na trgu ob trendu zmanjšane porabe, zlasti v papirni industriji. V letu 2024 smo v sodelovanju s strateškim

partnerjem povečali količinsko prodajo Persan za 28 % v primerjavi s preteklim letom.

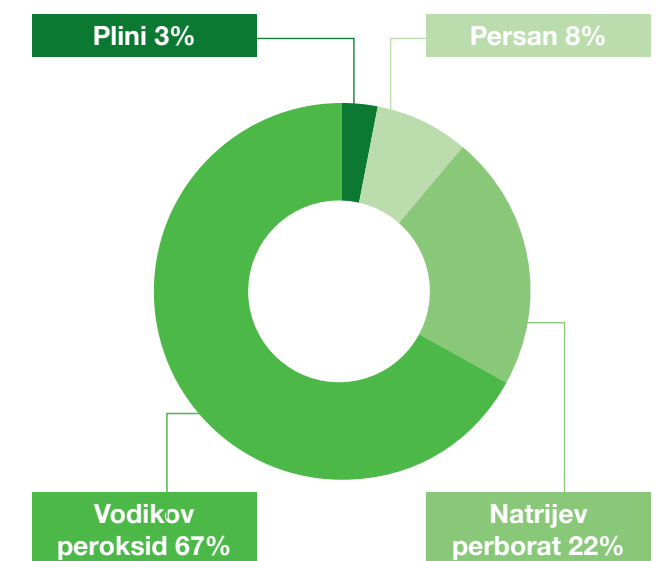
Struktura prodaje izdelkov se je v letu 2024 v primerjavi z letom 2023 nekoliko spremenila. Kot prikazuje spodnji graf, Vodikov peroksid predstavlja 67 % celotne vrednosti prodaje, Natrijev perborat 22 %, Persan 8 %, Plini pa 3 %.

Za uspešno poslovanje je bistveno ohranjanje deleža posameznih panog, zlasti prodaje natrijevega perborata, pri čemer imajo za nas strateški pomen trgi ZDA, Bližnjega vzhoda in Afrike.

V letu 2025 ostaja naš glavni cilj usmeritev v prodajo specialnih produktov ter aktivna širitev prodaje biocidnih peroksidov (Belox). Načrtujemo povečanje prodaje na določenih ciljnih trgih, kjer že imamo pridobljena biocidna dovoljenja, hkrati pa bomo nadaljevali s širitvijo registracije na nove trge.

Prav tako bomo v letu 2025 stremeli k ohranjanju tržnih deležev na tradicionalnih trgih ter k širitvi določenih segmentov na nove trge, kjer smo logistično konkurenčni.

Struktura prodaje po segmentih



TRAJNOSTNI CILJI DRUŽBE KANSAI HELIOS ZA 2030

Trajnostni cilji za leto 2030 so postavljeni za celotno skupino KANSAL HELIOS, kar je tudi osnova za cilje našega podjetja.



VZPOSTAVITEV TRAJNOSTNEGA DELOVANJA IN ODGOVORNE PORABE

Naš cilj je vzpostaviti trajnostno delovanje in spodbujati odgovorno potrošnjo za trajne pozitivne vplive na okolje, družbo in gospodarstvo.

Doseči
30-odstotno
zmanjšanje emisij
toplogrednih plinov v
obsegu 1 in obsegu 2
(izhodišče 2021)

Realizirati
20-odstotno
zmanjšanje porabe
vode (izhodišče 2021)

Doseči
30-odstotno
zmanjšanje količine
odpadkov, ki
nastanejo pri našem
delovanju (izhodišče
2021)

Doseči
20-odstotno
zmanjšanje porabe
energije (izhodišče
2021)

ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA

Osredotočeni smo na zagotavljanje varnosti in zdravja z načrtovanjem delovnih mest in okolij, ki zmanjšujejo tveganja in povečujejo dobro počutje zaposlenih ter skupnosti.

Doseči
1,5 ali manjšo
pogostost nezgod pri
delu (po ILO)

KREPITEV DRUŽB

Našo osredotočenost na krepitev družb vodijo pobude, katerih cilj je spodbujanje socialne pravičnosti, vključenosti in kohezije, vse pa je namenjeno podpori trajnostnih in uspešnih skupnosti.

Ocenitev
80 odstotkov
ciljnih dobaviteljev z
ocenjevanjem
družbene
odgovornosti podjetij

Doseči najmanj
30 odstotkov
celotne prodaje iz
trajnostnih izdelkov

Zagotoviti, da se
reciklira najmanj
50 odstotkov
embalaže

Dodelitev
10 odstotkov
našega letnega
proračuna podpora
lokalnim razvojnim,
zdravstvenim in
športnim programom
otrok

USTVARJANJE TRAJNOSTNE VREDNOSTI Z ZNANJEM, KOMPETENCAMI IN TALENTOM

Prizadevamo si ustvariti trajnostno vrednost z znanjem, veščinami in talentom, da bi poudarili svojo zavezanost inovacijam in pozitivnemu vplivu na družbo, okolje in gospodarstvo.

Zagotoviti, da ima
100 odstotkov
zaposlenih dostop do
sodelovanja v anketi o
zavzetosti zaposlenih

Zagotoviti
100-odstotno
seznanjenost
zaposlenih z
vrednotami KHEC

Prizadevati si, da bo
80 odstotkov
projektov raziskav in
razvoja osredotočenih
na trajnostne izdelke

GRADNJA POKLICNE INTEGRITETE

S poudarjanjem etičnih standardov, poštenosti in odgovornosti dajemo prednost gradnji poklicne integritete za spodbujanje zaupanja, verodostojnosti in trajnih odnosov.

Zagotoviti, da
100 odstotkov
naših zaposlenih
letno opravi vsaj
eno usposabljanje o
skladnosti in integriteti

Doseči **0** potrjenih
primerov korupcije

Zagotoviti učinkovit
in pregleden sistem
pritožb, ki bo
dostopen vsem
zaposlenim

VZPOSTAVITEV TRAJNOSTNEGA DELOVANJA IN ODGOVORNE PORABE



Ogljikovi izpusti

V podjetju Belinka Perkemija se zavedamo pomena merjenja emisij ogljika in razumevanja našega ogljičnega odtisa. S tem ne izkazujemo le naše okoljske odgovornosti, ki je ključnega pomena v današnjem svetu, osredotočenem na trajnost, ampak tudi zagotavljamo skladnost z regulativnimi standardi, kar ublaži morebitne pravne posledice. Poleg tega nam to pomaga pri obvladovanju tveganja tako, da prepoznamo tveganja, povezana s podnebjem, kot so regulativne spremembe ali fizični vplivi, hkrati pa razkrijemo priložnosti za prihranek stroškov z večjo učinkovitostjo. Navsezadnje ta zavezanost preglednosti in trajnosti

izpolnjuje pričakovanja deležnikov ter krepi naš ugled in zaupanje. Nenazadnje je izračun emisij toplogrednih plinov moralni imperativ in strateška nuja za podjetja, ki so zavezana dolgoročnemu uspehu.

Našo oceno smo začeli z vrednotenjem emisij obsega 1 in obsega 2 ter z načrti za obravnavo emisij obsega 3 zaradi njihovega širokega obsega in zapletenosti. Naša metodologija za izračun emisij dosledno upošteva standarde Protokola o toplogrednih plinih ("The Greenhouse Gas Protocol").

GRI 305-1
Neposredne
(obseg 1)
toplogredne
emisije

GRI 305-2
Energetske
posredne
(Obseg 2)
toplogredne
emisije

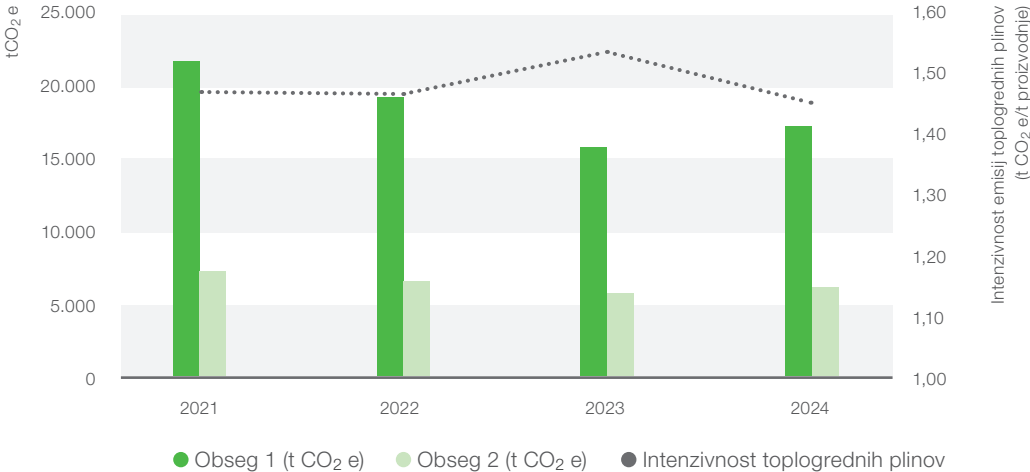
GRI 305-4
Intenzivnost
emisij TGP

ESRS E1-6
Bruto emisije
TGP obsegov
1, 2 in 3 ter
skupne emisije
TGP

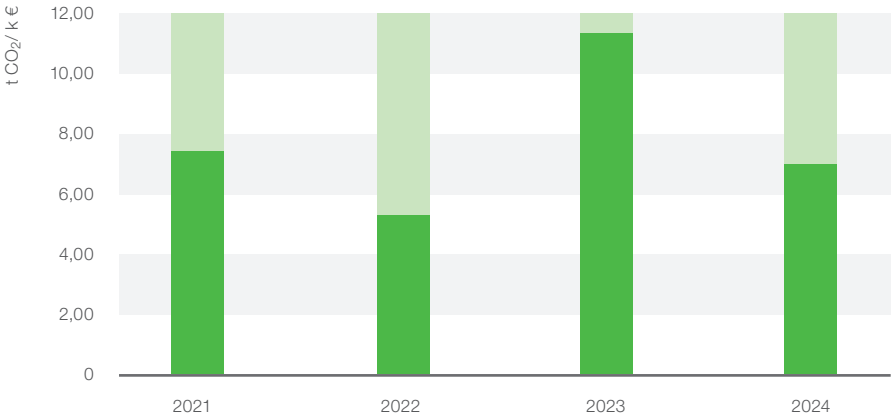
EMISIJE OBSEGA 1 IN 2

Naziv ključnega kazalnika uspešnosti	2020	2021 (izhodišče)	2022	2023	2024
CO ₂ -e Ogljični odtis [t] - OBSEG_1 [tCO ₂ -e] - Skupaj NG + D2	20.501	21.623	19.106	16.054	17.462
OBSEG_2 [tCO ₂ -e], Lokacijsko osnovano	6.739	7.252	6.755	6.358	6.578
OBSEG_1 + OBSEG_2 [tCO ₂ -e], Lokacijsko osnovano	27.228	28.864	25.854	22.412	24.040
EBITDA [tisoč €]	3.978	3.837	4.939	2.010	3.455
Intenzivnost TGP [tCO ₂ -e/tisoč € EBITDA]	6,85	7,52	5,23	11,15	6,96
Intenzivnost toplogrednih plinov – čisti prihodki	64	56	44	47	48

Emisije in intenzivnost obsega 1 in obsega 2

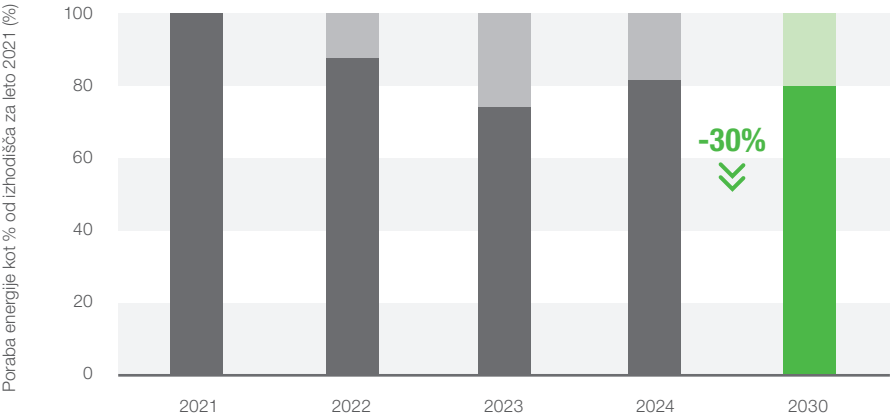


Intenzivnost toplogrednih plinov na podlagi neto prihodkov



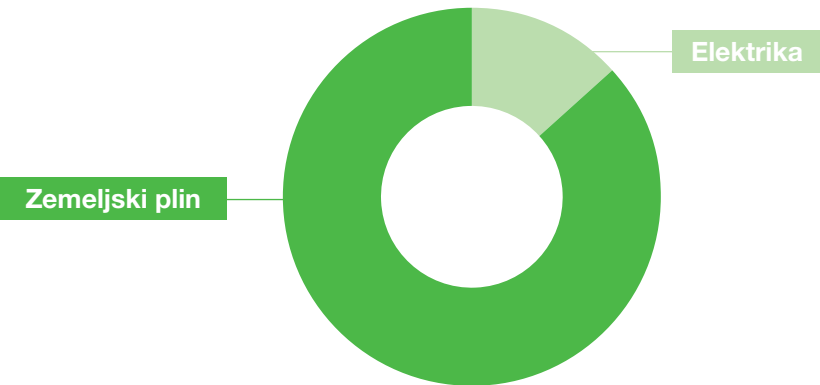
ESRS E1-6
Bruto emisije
TGP obsegov
1, 2 in 3 ter
skupne emisije
TGP

Cilj za leto 2030 je 30-odstotno zmanjšanje emisij obsega 1 in obsega 2



PORABA ENERGIJE

	Skupna poraba energije (MWh)
2019	121.487
2020	116.242
2021 (izhodišče)	122.863
2022	109.278
2023	93.245
2024	100.736



GRI 302-1
Poraba
energije znotraj
organizacije

ESRS E1-5
Poraba energije
in mešanica
virov energije

GRI 302-1
Poraba
energije znotraj
organizacije

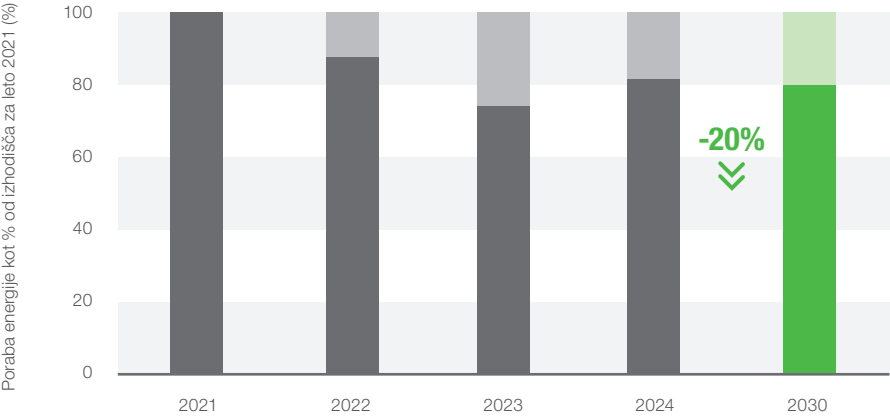
ESRS E1-5
Poraba energije
in mešanica
virov energije

GRI 302-3
Energijska
intenzivnost

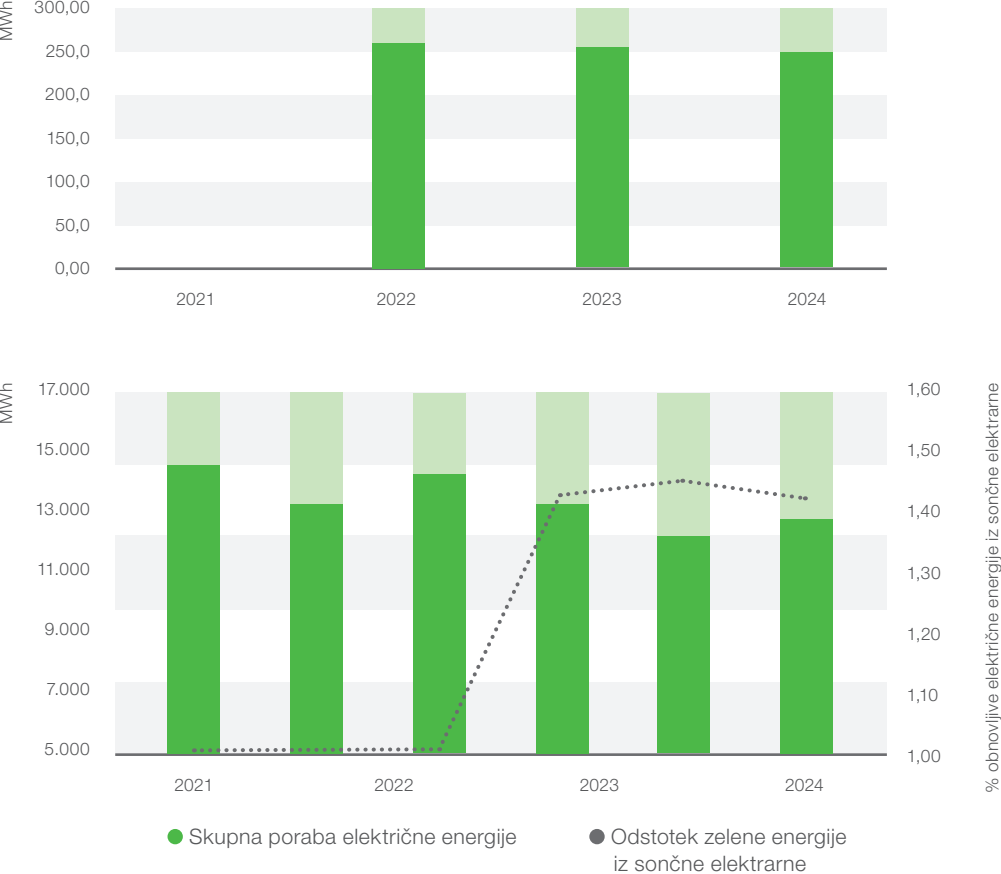
Energijska intenzivnost

	Skupna poraba energije (MWh)	Energetska intenzivnost (MWh/t)
2019	121.487	1,49
2020	116.242	1,48
2021	122.863	1,47
2022	109.278	1,47
2023	93.245	1,54
2024	100.736	1,45

Cilji za leto 2030 je 20-odstotno zmanjšanje porabe energije glede na raven iz leta 2021



Obnovljiva energija iz lastne proizvodnje - Proizvodnja sončnih elektrarn



- **Februarja 2022** je na lokaciji podjetja Belinka Perkemija začela obratovati prva sončna elektrarna (MFE-1) z inštalirano močjo 300 kWp. Leta **2024** se je začel projekt izgradnje dodatne sončne elektrarne (MFE-2) z inštalirano močjo približno 90 kWp, ki bo priključena na omrežje v **prvi polovici leta 2025**.
- Z obema sončnima elektrarnama bomo pokrili približno **3 % energetskih potreb proizvodnega obrata**.
- Ko bo projekt MFE-2 zaključen, bomo **praktično dosegli največji možni obseg proizvodnje električne energije iz sonca**, saj nas pri nadaljnji širitvi omejujejo **zakonske omejitve zaradi kemične proizvodnje**.
- Lokacija ima tudi **potencial za proizvodnjo električne energije s kogeneracijo (SPTE)** – pogodbeni partner je Interenergo. Ta način lahko pokrije **10–30 % naših letnih potreb po električni energiji**, pri čemer je delež odvisen od obratovanja SPTE, to pa je povezano z **ekonomsko upravičenostjo**.



VODA

GRI 303-3
Odvzem vode

GRI 303-5
Poraba vode

GRI 303-4
Izpust vode

ESRS E3-4
Poraba vode

	Enota	2021	2022	2023	2024
Poraba vode (z vodnjakov)	m ³	2.186.317	2.094.045	1.993.072	1.869.756
Poraba vode (brez vodnjaka)	m ³	1.422	1.601	1.336	1.409
Izpust industrijske hladilne vode*	m ³	2.226.936	1.617.920	2.035.769	1.484.066
Izpust komunalne odpadne vode	m ³	30.526	29.741	24.418	25.556
Poraba vode	m ³	57.347	48.544	43.687	47.437

*Industrijske hladilne vode zajemajo tudi zaledne in padavinske vode.

ODPADKI

GRI 306-5
Odpadki usmerjeni v odlaganje

ESRS E5-5
Odtok virov

		Enota	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Odpadki*	Nevarni	t	73	4	59	2	92	7	2
	Ne nevarni	t	43	197	379	286	296	262	320

*Nihanja v količinah odpadkov so posledica periodičnih čiščenj lovinskih skled in zbiralnikov.

ONESNAŽEVANJE ZRAKA

GRI 305-7
Dušikovi oksidi (NO_x), žveplov oksidi (SO_x) in drugi pomembni izpusti v zrak

ESRS E2-4
Onesnaževanje zraka, vode in prsti

	Enota	2021	2022	2023	2024
SO ₂	t	0	0	0	0
NO _x	t	3,9	3,6	9,2	9,1
CO	t	0,31	0,29	0,41	0,39
VOC	t	0,57	0,54	1,2	1,3
HFC	t	0	0	0	0

*Vse emisije so znotraj mejnih vrednosti skladno z zakonodajo in okljevastvenim dovoljenjem.

ZAGOTAVLJANJE VARNOSTI IN ZDRAVJA



Hero for Zero

V sklopu iniciative »Hero for Zero« (Vsak je lahko junak) povečujemo obseg aktivnosti na področju varnosti in zdravja pri delu ter spodbujamo zaposlene, da prevzamejo aktivno vlogo pri skrbi za varnost in zdravje sebe kot

tudi drugih. Z različnimi aktivnostmi in programi na delovnem mestu skrbimo za dobro počutje zaposlenih in pod okriljem »Healthy Hero« (Zdravka) ozaveščamo o pomenu zdravega življenjskega sloga.

Zdravje in varnost

Leto	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Število smrtnih žrtev zaradi poškodb pri delu in zdravstvenih težav pri delu	0	0	0	0	0	0	0
Število poškodb pri delu	3	3	2	0	2	1	1
Indeks pogostosti*	29,43	27,83	18,55	0	18,1	9,18	8,38
Indeks resnosti**	0,19	0,8	0,23	0	0,22	0,15	0,08

*Indeks pogostosti poškodb - število poškodb pri delu na milijon opravljenih delovnih ur.

**Indeks resnosti - resnost delovnih nesreč (teža) glede na število izgubljenih delovnih dni zaradi poškodb pri delu.

ESRS S1-14
Metrike zdravja in varnosti

GRI 403-9
Poškodbe pri delu



KREPITEV DRUŽB



TRAJNOSTNA NABAVA

V podjetju Belinka Perkemija d.o.o. smo zavezani k spoštovanju zakonov in predpisov, izvajanju odkritih in poštenih praks korporativnega upravljanja in krepitevi integritete v vseh poslovnih procesih. Prav tako si prizadevamo vzpostaviti poštena partnerstva z dobavitelji in poslovnimi partnerji, pri čemer skrbimo za okolje in trajnost v naši dobavni verigi.

Pričakujemo, da bodo naši dobavitelji in poslovni partnerji upoštevali naše vrednote in etične standarde. Kodeks ravnanja za dobavitelje, ki smo ga objavili ob koncu leta 2023, opredeljuje ključne standarde in načela, ki jih spoštujemo in sledi Desetim načelom globalnega dogovora Združenih narodov. Ta kodeks zajema štiri glavna področja: človekove pravice in delo, zdravje, varnost in kakovost, skladnost in integriteta ter skrb za okolje.

DRUŽBENA ODGOVORNOST

Družbena odgovornost podjetij je vključena v številne programe in procese v vseh podjetjih v skupini KANSAI HELIOS. Odgovornost je tudi ena od naših štirih temeljnih vrednot, ki odražajo spoštljiv odnos do narave in okolja ter skrb za varnost in zdravje zaposlenih. Naša predanost naravi in okolju se kaže tudi v izdelkih skupine KANSAI HELIOS, saj njihov razvoj in proizvodnja sledita najstrožjim okoljskim standardom in smernicam.

V Belinki Perkemiji že od nekdaj stremimo k odgovornemu ravnanju, tako do zaposlenih, drugih deležnikov kot do okolja, v katerem delujemo. Razvijamo, proizvajamo in tržimo izdelke, ki so uporabniku in okolju prijazni ter podpiramo projekte v lokalni skupnosti.

V letu 2024 smo z donacijami priskočili na pomoč predvsem deležnikom v lokalnem okolju, in sicer z donacijo PGD Ihan, PGD Podgorica-Šentjakob, Župniji Sv. Jakob ob Savi, SDZV za obnovo vodnega korita v Podgorici, prispevali pa smo tudi za potrebe delovanja Sindikata Belinka in Prostovoljnega industrijskega gasilskega društva Belinka ter pomagali športnemu društvu skupine KANSAI HELIOS.

Interno spodbujamo kulturo vračanja s pobudami, kot je "kolesarjenje v dobrodelne namene", kjer zaposleni skupaj prispevajo k plemenitim namenom.

USTVARJANJE TRAJNOSTNE VREDNOSTI Z ZNANJEM, KOMPETENCAMI IN TALENTOM



V podjetju Belinka Perkemija d.o.o. stremimo k nenehnim izboljšavam, s katerimi želimo izpolniti pričakovanja naših kupcev in širšega okolja. Naša skupna prepričanja in glavna načela so zbrana v Vrednotah. Vrednote skupine KANSAI

HELIOS predstavljajo temelje našega delovanja in nas zavezujejo k vedenju, ki vodi do odličnosti pri poslovnih procesih. Vrednote usmerjajo naše medsebojne odnose ter odnose s poslovnimi partnerji in ostalimi deležniki v (poslovnem) okolju.



GRI 2-7
Zaposleni

ESRS S1-6
Značilnosti
zaposlenih v
podjetju

ZAPOSLENI

		2020	2021	2022	2023	2024
Skupno št. zaposlenih	Skupno	67	65	63	65	67
	Ženske	17 (25,4%)	16 (24,6%)	17 (27%)	17 (26,1%)	20 (29,8%)
	Moški	50 (74,6%)	49 (75,4%)	46 (73%)	48 (73,8%)	47 (70,1%)
Za nedoločen čas	Skupno	63	63	62	63	64
	Ženske	15	15	16	15	18
	Moški	48	47	46	49	46
Za določen čas	Skupno	4	3	1	2	3
	Ženske	2	1	1	1	2
	Moški	2	2	0	0	1

RAZNOLIKOST

GRI 405-1
Raznolikost
organov
upravljanja in
zaposlenih

ESRS S1-9
Metrike
raznolikosti

		2020	2021	2022	2023	2024
Najvišje vodstvo*	Število žensk	2	2	2	2	3
	Odstotek žensk	22,2%	22,2%	22,2%	22,2%	30%
Starost	<30	10	12	9	8	12
	30-50	29	25	26	28	29
	>50	28	28	28	29	26

* Eno in dve stopnji pod upravnimi in nadzornimi organi.

USPOSABLJANJE IN IZOBRAŽEVANJE

GRI 404-1
Povprečno število
ur usposabljanja
na leto na
zaposlenega

GRI 404-3
Odstotek
zaposlenih,
ki prejemajo
redne preglede
uspešnosti in
razvoja kariere

ESRS S1-13
Metrike
usposabljanja ter
razvoja znanj in
spretnosti

	2020	2021	2022	2023	2024
Odstotek zaposlenih, ki so sodelovali v rednih pregledih uspešnosti in razvoja kariere	100	100	100	100	100
Povprečno število ur usposabljanja na osebo *	22,9	30,5	22,9	18,8	9.9

*izobraževanja pomembna za delovni proces in zakonsko obvezna izobraževanja se izvajajo, nadgradnja znanja pa periodično.

KOLEKTIVNA POGAJANJA IN SOCIALNI DIALOG

Delež vseh zaposlenih, zajetih v kolektivnih pogodbah				
2020	2021	2022	2023	2024
91%	90,8%	90,5%	90,8%	94%

GRI 2-30
Kolektivne
pogodbe

ESRS S1-8
Pokritost s
kolektivnimi
pogodbami in
socialni dialog

RAZISKAVE IN RAZVOJ TER INOVACIJE

Naša strategija raziskav in razvoja (R&R) je globoko zasidrana v trajnostnem razvoju in osredotočena na razvoj inovativnih izdelkov in tehnologij, ki temeljijo na kemiji peroksidov. Vodikov peroksid, okoljsko izjemna spojina, ki se razgradi v kisik in vodo, predstavlja temelj naše inovativnosti. Ta lastnost nam omogoča razvoj visoko zmogljivih rešitev, ki bistveno zmanjšujejo vpliv na okolje v različnih aplikacijah.

Naše raziskovalno-razvojne aktivnosti usmerjamo v tri ključna področja: **trajnostno kmetijstvo, okolju prijazna čistila in napredni industrijski procesi**. V kmetijstvu razvijamo formulacije na osnovi peroksidov, ki povečujejo odpornost rastlin na okoljske stresne dejavnike ter tako podpirajo trajnostno pridelavo hrane in prehransko varnost. Na področju detergentov naše inovacije omogočajo vrhunsko čistilno učinkovitost ob hkratnem zmanjšanju porabe energije, saj delujejo učinkovito tudi pri nizkih temperaturah. Za industrijske aplikacije razvijamo tehnologije, ki povečujejo učinkovitost rabe virov in zmanjšujejo ekološki odtis, s čimer našim partnerjem pomagamo pri doseganju njihovih trajnostnih ciljev.

Aktivno razvijamo tudi tehnologijo **zajema in uporabe ogljika (CCU)**, ki predstavlja temelj naše okoljske strategije. Ta razvoj se osredotoča na zajem emisij CO₂ in njihovo pretvorbo v trajnostne zelene izdelke, namenjene prihodnji uporabi na trgu. S tem si prizadevamo zmanjšati lasten ogljični odtis ter hkrati našim strankam ponuditi inovativne, okolju prijazne surovine.

Našo inovativnost poganjajo **strateška partnerstva z vodilnimi slovenskimi in evropskimi inštituti ter univerzami**. Ta sodelovanja nam omogočajo dostop do najsodobnejšega znanja in pospešujejo razvoj naslednje generacije tehnologij na osnovi peroksidov. Z ohranjanjem trajnosti kot osrednje vrednote našega portfelja ponujamo rešitve, ki odgovarjajo na pereče okoljske izzive in postavljajo nove standarde odličnosti v industriji. Skupaj s partnerji in strankami tlakujejo pot v bolj trajnostno prihodnost, združeni v skupni viziji inovacij, ki uravnotežajo skrb za okolje z dolgoročnim napredkom.

Certifikati





KREPITEV KORPORATIVNE INTEGRITETE



V podjetju Belinka Perkemija smo zavezani najvišjim etičnim standardom, saj dosledno spoštujemo tako nacionalno kot mednarodno zakonodajo ter naš interni Kodeks ravnanja, hkrati pa krepimo kulturo izražanja pomislekov, ki spodbuja osebno odgovornost med zaposlenimi.

Odlični v pravih dejanjih

Z našim programom skladnosti poslovanja, ki ga uteleša slogan »*Odlični v pravih dejanjih*«, zagotavljamo, da sta vsaka odločitve in dejanje v skladu z našimi temeljnimi vrednotami in standardi. Ta program zagotavlja **uporabniku prijazen okvir** ključnih dokumentov, ki so v pomoč zaposlenim pri soočanju s težkimi odločitvami ali izzivi.

Od leta 2021 smo s prenovljenim **programom usposabljanj** znatno okrepili zavedanje naših zaposlenih o njihovih vlogah in odgovornostih. Usposabljanja, prilagojena različnim skupinam

vodij in zaposlenih, so okrepljena z jasnim sporočilom naših članov upravnega odbora Skupine.

Naš oddelek za skladnost poslovanja Skupine aktivno **spodbuja ozaveščenost** o skladnosti poslovanja in integriteti preko številnih iniciativ. Med njimi je tudi mesec skladnosti in integritete, ki poteka v novembru. Tekom tega meseca, zaposlene vključimo v vrsto dejavnosti, katerih namen je okrepiti naše smernice ravnanja in obnoviti skupno zavezanost skladnosti poslovanja.

Leta 2023 smo v okviru meseca skladnosti in integritete predstavili novo Politiko prijave pomislekov »Spregovorite« in orodja za takojšen dostop do virov skladnosti poslovanja in kanalov za prijavo pomislekov. S temi prizadevanji želimo ustvariti okolje, ki spodbuja kulturo odprte in iskrene komunikacije, kjer lahko vsi zaposleni izražajo pomisleke.

	2021		2022		2023		2024		Cilj za 2030
	No.	%	No.	%	No.	%	No.	%	%
Skupno število in odstotek zaposlenih, ki opravijo vsaj eno usposabljanje o skladnosti poslovanja in integriteti na leto.	65	3**	63	73	68	59	68	100	100
Skupni odstotek zaposlenih, ki podpišejo izjavo o razumevanju Kodeksa ravnanja.	-	-	-	-	68	47	68	100	100
Skupno število potrjenih primerov korupcije.	0		-		0		0		0
Število novih primerov, prijavljenih prek kanalov Spregovori.	0		0		0		1		*

* bo določeno po spremljanju trenda v prihodnjih letih
** začetek in razvoj programa usposabljanja

GRI 205-2
Komunikacija in usposabljanje o protikorupcijskih politikah in postopkih

ESRS G1-3
Preprečevanje in odkrivanje korupcije ali podkupovanja

GRI 205-3
Potrjeni primeri korupcije in sprejeti ukrepi

ESRS G1-4
Potrjeni primeri korupcije ali podkupovanja



belinka perkemija

www.belinka-perkemija.com

Member of  **KANSAI
HELIOS** Part of  **KANSAI
PAINT**